

Pleitgenootschap Rota Carolina



Beleidsplan 2020-2021

Sanne Spruijt	<i>voorzitter</i>
Tara Nakshbande	<i>vicevoorzitter</i>
Robin Hermans	<i>secretaris</i>
Jurre Ghielen	<i>penningmeester</i>





Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

Inhoudsopgave

I	Voorwoord	blz. 3
II	Algemeen beleid	blz. 4
III	Lidmaatschap	blz. 5
IV	Stimuleren van leden	blz. 7
V	Online	blz. 8
VI	Pleitavonden	blz. 9
VII	Wedstrijdbeleid	blz. 11
VIII	Nijmeegse Pleitwedstrijd	blz. 13
IX	Huishoudelijk Reglement	blz. 13
X	Informeel	blz. 13
XI	Kascommissie	blz. 14
XII	COVID-19	blz. 14
XIII	Begroting	(...)



I - Voorwoord

Beste leden van Rota Carolina,

Afgelopen jaar was een bewogen jaar voor de vereniging. Wij kunnen met veel tevredenheid terugkijken op het eerste semester. Het vorig bestuur is erin geslaagd de vereniging te laten groeien, niet alleen in aantallen deelnemers op de pleitavonden, maar ook in de kwaliteit van het pleiten. De leden hebben in het eerste semester de kans gehad om hun kwaliteiten in en passie voor het pleiten te tonen. Er is niet alleen gepleit, maar ook zijn andere formele en informele activiteiten georganiseerd, waarbij de leden meer tot elkaar zijn gekomen en elkaar beter hebben leren kennen.

Helaas is het afgelopen verenigingsjaar abrupt tot een einde gekomen. COVID-19 heeft ook impact gehad op onze vereniging. Zo hebben in het tweede semester niet alle pleitavonden kunnen plaatsvinden, was er geen mogelijkheid meer om fysieke activiteiten te organiseren en hebben de leden helaas hun pleitvaardigheden niet meer kunnen laten zien op wedstrijden en op de pleitavonden.

Al met al is het jaar dus anders gelopen dan eenieder zou denken. Ondanks deze tegenslag heeft de vereniging er alles aangedaan om het jaar goed af te sluiten.

De resultaten zijn het er afgelopen jaar niet op achteruit gegaan. De pleitavonden zijn druk bezocht, er zijn veel nieuwe, actieve leden bijgekomen en ook de eerste editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd was een enorm succes. Dit is een mooi uitgangspunt voor aankomend jaar.

Wij kunnen concluderen dat het goed gaat met de vereniging en zij blijft groeien, maar aankomend jaar zullen er ook uitdagingen zijn. Zo zullen wij ons meer focussen op de kwaliteit van het pleiten en de persoonlijke ontwikkeling van de leden. Ook zal onze focus liggen op het aanwakkeren van meer nieuwe actieve leden. Wij zijn ons ervan bewust dat ook aankomend jaar een jaar zal worden waarin nog veel onzeker zal zijn. Wij zullen er echter alles aan doen om de leden kwaliteit te bieden en hen de mogelijkheid te bieden om hun pleitvaardigheid verder te ontwikkelen.

Wij zullen aankomend jaar gaan voor continuïteit van het voorafgaande beleid. Wel zien wij nog ruimte voor verbetering, namelijk op het gebied van het verder trainen en begeleiden van rechtenstudenten die affiniteit hebben met de kunst van het pleiten en het enthousiasmeren van meer nieuwe actieve leden. Welke aanpak wij hiervoor zullen gebruiken kunnen jullie lezen in dit beleidsplan.

*Sanne Spruijt, Tara Nakshbande, Robin Hermans en Jurre Ghielen
Het eenendertigste bestuur van Pleitgenootschap Rota Carolina*



II - Algemeen beleid

Het aantal leden van Rota Carolina is afgelopen jaren flink gegroeid. De kans dat dit ledenaantal zal groeien aankomend jaar is zeer aanwezig. Wegens COVID-19 kunnen wij niet garanderen dat alle bijeenkomsten fysiek kunnen plaatsvinden, zo ook niet fysiek nieuwe leden aantrekken. Ondanks dat wij dit niet in de hand hebben, zullen wij er alles aan doen om de groei in het aantal leden voort te zetten. Rota Carolina is voor nieuwe studenten een aantrekkelijke vereniging en wij zullen er alles aan doen om de vereniging ook zo naar buiten toe te laten zijn. Naast dat wij ons zullen focussen op het aantrekken van nieuwe leden, willen wij ook onze huidige leden meer weten te enthousiasmeren voor onze vereniging. Momenteel worden de pleitavonden goed bezocht, dat is al goed om te zien, maar wij willen hen ook bij de vereniging houden, door hen bijvoorbeeld lid te laten worden van commissies. Verder willen wij de vaardigheden van onze huidige leden verbeteren. Persoonlijke ontwikkeling is wat wij de leden bieden en ook blijven aanbieden aankomend jaar. Het doel dat wij aankomend jaar voor ogen hebben, kan dan ook worden omschreven in twee woorden: continuïteit en kwaliteit.

Wij zullen op de pleitavonden meer rekening houden met de verschillende niveaus van kennis. Zo zullen er aangepaste casus worden geschreven voor de eerstejaars studenten en verdiepende casus voor de oudere studenten. Het doel is om zo niet alleen een casus voor te leggen waar eenieder van kan leren en waarin voor eenieder een uitdaging gelegen is, maar ook het leden bieden van meer mogelijkheden om te pleiten op de pleitavond. De stap om binnen je eigen niveau te pleiten is kleiner dan wanneer je op hoger niveau moet pleiten. Wij willen dus voorkomen dat iemand zich niet op zijn plek voelt. Het gaat om het stimuleren van de leden om te pleiten op een avond, maar ieder op zijn eigen niveau, waardoor ieder kan groeien op zijn eigen tempo en manier. Wij zijn ons er ook van bewust dat het goed is om van elkaar te kunnen leren op de pleitavonden. Daarom hanteren wij niet stevast deze tweedeling, maar zullen wij elke pleitavond kijken naar welke indeling wij zullen maken, zo zullen er ook avonden zijn waarop de jongerejaars met ouderejaars moeten gaan samenwerken.

Wedstrijden zijn in onze ogen een mooie mogelijkheid om je eigen pleitstijl verder te ontwikkelen. Het gaat niet alleen om winnen, maar ook om de grote persoonlijke ontwikkeling die je doormaakt. Dit zullen wij ook aankomend jaar als doel voor ogen houden. Dat in ogenschouw genomen hebbende, vinden wij dat wedstrijden nu te weinig als ontwikkelingsmogelijkheid worden gezien. Leden wachten vaak met deelnemen tot ze vaker op de pleitavonden hebben geoefend, maar door het goed in elkaar zittende voorbereidingstraject zal je op de wedstrijd ook als deelnemer zonder veel pleitervaring stevig in je schoenen staan. Ons beleid zal erop zijn gericht om leden te laten deelnemen aan wedstrijden op hun niveau. Het stimuleren van deelname aan wedstrijden zal voorop staan.



III - Lidmaatschap

Voor alle rechtenstudenten

Net als afgelopen jaar zal het lidmaatschap van Rota Carolina voor alle rechtenstudenten in Nijmegen zijn. Dit betekent dat iedereen tot het pleitgenootschap mag toetreden, voor zover hij/zij bij de Faculteit der Rechtsgeleerdheid staat ingeschreven als bachelor- of masterstudent.

Geen toelatingseisen

Aan een lidmaatschap zullen wij geen nadere toetredingseisen stellen. Wij achten dit niet nodig, aangezien wij Rota Carolina een vereniging willen laten zijn waar studenten kunnen leren en groeien. Indien er eisen zullen gesteld worden, dan zullen de onervaren studenten niet kunnen toetreden en zullen zij niet de kans krijgen om het pleiten hen eigen te maken.

Introductieweek

Dit jaar vond er vanwege COVID-19 geen campusestafette plaats tijdens de introductieweek. Vanuit de universiteit hebben wij een aantal mogelijkheden gekregen om Rota Carolina kenbaar te maken bij nieuwe rechtenstudenten. Zo ontwierpen wij een webpagina waarop wij een Q&A verzorgden. Hiermee informeerden wij de nieuwe studenten over Rota Carolina en kon ieder zijn vragen aan ons stellen. Daarnaast organiseerden wij een pleitdemonstratie die online is uitgezonden via een livestream. Hierdoor kregen de nieuwe studenten een goed beeld van onze pleitavonden en wat wij te bieden hebben als vereniging. Verder waren wij op de introductiemarkt aanwezig toen de rechtenfaculteit deze bezocht. Door nieuwe studenten face-to-face aan te spreken, hebben wij nieuwe leden te kunnen werven. Bij al deze activiteiten hebben wij de hulp van leden gevraagd om zo een realistisch beeld over te brengen van de vereniging.

Bij deze activiteiten is duidelijk verwezen naar onze website en/of ons e-mailadres, waar nieuwe rechtenstudenten zich hebben kunnen aanmelden voor de eerste pleitavond of direct lid konden worden van de vereniging. Op deze manier hopen wij genoeg nieuwe studenten face-to-face te spreken op deze avond. Ondanks dat de campusestafette niet door kon gaan, zijn er niet minder aanmeldingen dan normaal voor de eerste pleitavond. Wij raden het aankomend bestuur ter harte aan zowel de inschrijving tot lid als de inschrijving voor de eerste pleitavond als mogelijkheden te bieden in de introductieweek. Op deze manier hebben de enthousiaste nieuwelingen een directe mogelijkheid om lid te worden. Dit enthousiasme willen wij alleen maar stimuleren.

Eerste pleitavond

Wij gaan er ook dit jaar vanuit dat de eerste pleitavonden druk bezocht worden. Om de nieuwe studenten kennis te laten maken met de vereniging op een laagdrempelige manier, hebben wij voor een andere opzet voor de pleitavond gekozen dan normaal. Wij achten het van belang dat de eerste pleitavond een avond moet zijn die goed representeert wat de vereniging te bieden heeft. Wij willen iedereen een actieve rol kunnen geven deze avond,



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

zodat zij meer gestimuleerd worden lid te worden. Er is gekozen voor één introducerende pleitavond die er als volgt uit zal zien:

Wij willen de avond in twee helften opdelen. De eerste helft van de avond zullen wij door middel van het bepleiten van korte stellingen vooral tips & tricks geven over lichaamstaal, houding, stemgebruik en andere presentatievaardigheden. De tweede helft is bedoeld om kleine casus te bepleiten. De tips die in de eerste helft van de avond zijn gegeven, komen zo goed van pas bij het bepleiten van de kleine casus. Het gaat niet om juridisch goed onderbouwde argumenten, maar vooral aangaan om het rechtsgevoel van de deelnemer. Het is de bedoeling dat de twee partijen, voor en tegen, een discussie starten. Doordat deelnemers zullen pleiten op hun rechtsgevoel, zullen wij niet juridisch-inhoudelijk gaan toetsen, maar willen wij juist letten op de pleittechniek en spreekvaardigheid van de deelnemers. Aangezien er veel stellingen en kleine casus zullen worden voorgelegd, is er voor iedereen de ruimte om een rol in te nemen op deze avond.

We zullen ernaar streven om eenieder die de pleitavond voor het eerst bezoekt te spreken over zijn ervaringen en graag houden wij na de pleitavond actief contact met dit potentiële lid om ervoor te zorgen dat hij/zij zal blijven terugkomen. Dit zullen wij onder andere doen door hen na de eerste pleitavond nogmaals te benaderen en ervaringen uit te wisselen. Ook zullen wij hen vol enthousiasme vertellen over van Rota Carolina nu te bieden heeft, zoals wat het waard is om lid te zijn van een commissie. Verder zullen wij hen actief uitnodigen voor de afsluitende borrel, zodat zij het complete beeld van Rota Carolina krijgen.

Wij gaan ervan uit dat de eerste pleitavonden in de normale gang van zaken doorgang kunnen vinden. Ter voorbereiding van deze avonden hebben wij een aantal maatregelen genomen in verband met COVID-19. Zo zullen wij de regels van de Radboud Universiteit volgen, hebben wij verschillende ruimtes in het Elinor Ostromgebouw gereserveerd, welke groter zijn, waardoor er meer ruimte zal zijn voor de leden. Verder zullen wij ieder lid zich laten aanmelden op de website, zodat wij weten wie er deze avond aanwezig zullen zijn. Verdere maatregelen die wij treffen, kunt u verder lezen onder het kopje 'COVID-19'.

Automatische incasso

Voor aankomend jaar hebben wij besloten af te zien van een automatisch incasso. Het vorig bestuur wilde graag een automatisch incasso invoeren, om zo achterstallige betalingen van contributie te voorkomen. Wij zijn echter tot de conclusie gekomen dat er bij een automatisch incasso meer tijd aan wordt besteedt, dan dat je er daadwerkelijk uithaalt. Zoals afgelopen jaar is gebleken, wanneer je streng toe ziet op betalingen, dan zullen de achterstallige betalingen van contributie meevallen.

Dit jaar hebben wij er dan ook voor gekozen om de automatisch incasso niet door te voeren, maar het beleid van streng toezien op betalingen aan te houden.



IV – Stimuleren van leden

Enthousiasmeren van leden

Rota Carolina kent al een aantal jaren een groei in leden. Deze leden zijn echter niet allemaal actief bij de vereniging. Wij zijn blij te zien dat afgelopen jaar vele leden zijn komen opdagen bij de pleitavonden. Wij streven ernaar dit jaar weer zo'n mooie opkomst te behalen. Hiervoor is een voor opgezet plan voor nodig.

Ten eerste zal er een bericht worden medegedeeld aan de leden wanneer de pleitavond zal zijn en welk onderwerp deze avond betreft. Deze mededeling zal gebeuren via de Mededelingenapp, de agenda op de website en via de nieuwsbrief. Bij deze mededelingen zal er naar de aanmeldlink voor de pleitavonden worden verwezen.

Ten tweede zullen wij alle aanwezigen op de pleitavond persoonlijk spreken. Wij willen dat eenieder zich welkom voelt. Wij streven ernaar alle leden op de pleitavonden te leren kennen. Door een persoonlijke relatie met hen op te bouwen, hopen wij dat zij actief en betrokken blijven bij de vereniging.

Daarnaast zullen wij leden ook enthousiast maken voor commissiewerk. Door middel van commissiewerk zullen leden actiever en betrokkener zijn en blijven bij de vereniging. Hoe we het commissiewerk willen stimuleren leest u in de volgende alinea.

Stimuleren deelname commissies

Aankomend jaar zullen er weer verschillende commissies zijn waar onze leden lid van kunnen worden. Door lid te zijn van zo'n commissie zullen onze leden niet alleen meer betrokken worden bij de vereniging, maar zullen zij ook werken aan hun eigen ontwikkeling. Zo zullen zij meer juridische kennis kunnen opdoen bij de formele commissie, organisatie vaardigheden bij de informele- en NPW-commissie en zullen zij meer pleitvaardigheden kunnen bij brengen in de pleittrainingscommissie. Op deze manier leren leden veel van onze vereniging en zullen zij ook actief bijdragen aan de vereniging.

Voor deze commissies houden wij sollicitaties begin van het eerste semester. De leden zijn hiervan op de hoogte gebracht via de mail en de mededelingenapp. Wij vroegen van hen cv en korte motivatie, om zo al een beeld te krijgen van wie je voor je hebt zitten voor een commissie. Wellicht kunnen dit cv en motivatie een drempel vormen, maar ondanks deze mogelijkheid, is er toch enige animo vanuit leden voor de commissie. Niet alle commissies zijn echter gevuld. Hierdoor zijn wij genoodzaakt een tweede sollicitatieronde te organiseren. Voor zowel de informele commissie als voor de NPW-commissie zal deze tweede ronde in de eerste week van november plaatsvinden. Zo kunnen leden meekijken bij de eerste informele activiteit van oktober en zullen zij ervaring op kunnen doen bij de afgelopen NPW-commissie, welke zal doorlopen tot april 2021. Leden zullen over deze tweede sollicitatieronde worden ingelicht via de nieuwsbrief van oktober en via de Mededelingenapp. Ook zullen wij leden activeren om te gaan solliciteren. Wij zullen hen op pleitavonden en activiteiten enthousiast vertellen over wat de commissies inhouden, wat je



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

van de commissies kunt leren en hoe het helpt bij de persoonlijke ontwikkeling van de leden. Door leden persoonlijk te benaderen, hopen wij dat de leden zich sneller zullen binden aan de vereniging.

Om na te gaan of het cv en de korte motivatie een drempel zijn voor de sollicitaties, zullen wij bij de tweede ronde hier niet om vragen. Een gesprek waarbij leden hun motivatie kunnen toelichten, is bij deze ronde voldoende. Onze ervaringen hieruit zullen wij delen met het bestuur van volgend jaar.

V - Online

Website

Aankomend jaar zal het nog belangrijker worden, in vergelijking met andere jaren, om goed gebruik te maken van de website. Aangezien wij wegens COVID-19 mogelijk genooddaakt zullen zijn om meer online aan te bieden, moeten wij de mogelijkheden van de website goed benutten. Zo zullen wij met inschrijvingen voor de reguliere pleitavonden via de website werken. Zodoende krijgen wij een goed beeld van de opkomst van leden en kunnen wij een maximum stellen voor de hoeveelheid leden op een avond, dat afhankelijk is van de capaciteit van de beschikbare ruimte(n). Dit is belangrijk, aangezien wij rekening moeten houden met de regels die de universiteit hanteert wegens COVID-19. Verder zullen wij de agenda op de website up-to-date houden, zodat het voor de leden duidelijk is welke activiteiten wanneer zullen plaatsvinden.

Sociale mediakanalen

Het bereik van de sociale mediakanalen is het afgelopen jaar toegenomen. Zo is de Instagram behoorlijk gegroeid en bereikt de Facebook ook steeds meer mensen. Aankomend jaar zullen de sociale mediakanalen belangrijk zijn voor onze communicatie naar de leden en naar externe partijen. Het helpt een goed representatief beeld neer te zetten van de vereniging en eenieder op de hoogte te houden van de ontwikkelingen en activiteiten binnen de vereniging.

De secretaris zal na afloop van de activiteiten foto's uploaden op de sociale media kanalen, en ook zullen foto's terug te vinden zijn in het fotoalbum op de website. Ons voornemen voor aankomend jaar is om de kanalen levendig te houden, meer posts te uploaden en meer te communiceren via deze kanalen.

Het doel van actieve sociale media is een professionele uitstraling van de vereniging tonen en meer mensen bereiken, ook buiten de vereniging.

Daarnaast gaan we de interne LinkedIn-groep "Pleitgenootschap Rota Carolina | Leden en reünisten" gebruiken om geïnteresseerden te kunnen bereiken voor het lustrum, welke aan het einde van het collegejaar georganiseerd zal worden.



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

Net als afgelopen jaar zal op WhatsApp iedere maand de agenda in de groepsomschrijving van zowel de mededelingen- als de gewone app worden geplaatst. Zo blijven de leden op de hoogte van de activiteiten die wij organiseren. Ook zullen de meeste mededelingen alleen nog maar in de mededelingenapp worden geplaatst, in plaats van in de mededelingenapp en de informele app.

Nieuwsbrief

De secretaris zal maandelijks een nieuwsbrief naar de leden versturen met een overzicht van de aankomende activiteiten, nieuws en informatie over onze sponsors.

Privacyverklaring

Om beter te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming is er een Privacyverklaring opgesteld. Deze is voor 2020-2021 tekstueel aangepast, doch niet inhoudelijk. Bij inschrijving gaat een nieuw lid akkoord met de privacyverklaring zoals deze op de site te vinden is. Wijzigingen van de privacyverklaring zullen worden medegedeeld aan de leden.

VI - Pleitavonden

Het organiseren van de reguliere pleitavonden is ook aankomend jaar weer de kerntaak van het bestuur van de vereniging. Aankomend jaar willen wij ons focussen op de kwaliteit van het pleiten van onze leden. Dit willen wij onder andere doen door regelmatig docenten, advocaten of rechters uit te nodigen voor een pleitavond en deze te laten deelnemen in de oefenrechtbank. Hierdoor zullen onze leden niet alleen feedback ontvangen van het bestuur of de pleittrainingscommissie, maar ook van ervaren juristen.

Om zoveel mogelijk leden een actieve rol te geven op een pleitavond, willen wij graag de groep vaker opsplitsen. Deze tweedeling zal gemaakt worden op basis van niveau en studiejaar, maar het zal ook regelmatig voorkomen dat nieuwe leden met de oudere leden een pleidooi moeten voorbereiden. Door de leden op jaarlagen te verdelen proberen wij hen vooral te laten focussen op de kwaliteit van het pleiten. Wij zijn namelijk van mening dat wanneer men op zijn/haar eigen niveau pleit, men zich het pleidooi meer eigen kan maken. Er moet echter ook uitdaging blijven in het pleiten, waardoor het goed is om verschillende nieuwe en oudere leden met elkaar te laten samenwerken. De leden kunnen namelijk ook veel leren van elkaar en door naar elkaars pleidooien te luisteren en te kijken.

Door deze opsplitsing voorkomen wij ook dat er te veel mensen in een ruimte aanwezig zijn. In verband met COVID-19 zijn wij genoodzaakt dit jaar de pleitavonden op een andere locatie te organiseren dan in het Grotiusgebouw. Vele avonden zullen plaatsvinden in het Elinor Ostromgebouw, aangezien wij hier grote ruimtes tot onze beschikking hebben.

Graag willen wij meer casus op een avond bepleiten, waardoor meer leden hun pleitvaardigheid kunnen trainen.



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

Rechtsgebieden

Gezien het feit dat Rota Carolina een civielrechtelijk pleitgenootschap is, zal ook aankomend jaar weer de nadruk worden gelegd op het burgerlijk recht. Dit neemt echter niet weg dat op pleitavonden incidenteel een uitstapje naar een ander rechtsgebied zal worden gemaakt. We achten het wenselijk om aankomend jaar weer een strafrechtavond en een bestuursrechtavond te organiseren. Deze pleitavonden zullen respectievelijk aansluiten op de vakken Rota Criminalis en Rota Administrativa en ook zo gepromoot worden. In aanloop naar het Nationaal Appèlconcours (NAC) zijn we voornemens om een pleitavond te organiseren waarin procederen in hoger beroep centraal zal staan. Dit alles om te zorgen voor een divers en interessant aanbod op de reguliere pleitavonden.

Docenten, advocaten en rechters

Zoals de afgelopen jaren ook is gebeurd, zullen we docenten van de sectie Burgerlijk Recht uitnodigen om op pleitavonden aanwezig te zijn. Docenten kijken op een andere manier naar het pleiten dan de leden. Hun feedback kan bijzonder waardevol zijn; niet alleen voor de pleiters, maar voor alle andere aanwezigen.

Ook dit jaar bestaat de mogelijkheid dat de deelnemende docent aan het begin van de pleitavond een korte lezing of presentatie verzorgt over een interessant onderwerp. De casus zullen dan zoveel mogelijk op het door hem/haar gekozen onderwerp aansluiten. Deze avonden zullen afgewisseld worden met de reguliere pleitavonden, waarbij de reguliere pleitavonden volledig in het teken zullen staan van pleitvaardigheden trainen, uit de enquête blijkt namelijk dat hier meer behoefte aan is.

Advocatenkantoren zijn in toenemende mate geïnteresseerd in sponsormogelijkheden waarbij ze in contact komen met de leden. Dit is voor de leden een uitgelezen kans om in aanraking te komen met de praktijk. Er zullen dit jaar verschillende pleitavonden georganiseerd worden in samenwerking met de sponsors. Uit het verleden is gebleken dat deze avonden als zeer interessant worden ervaren. Daarnaast zullen we ernaar streven om een pleitavond te organiseren waarbij gasten uit de rechtelijke macht langs zullen komen.

Formele commissie

De inhoud van de pleitavonden voorbereiden zal de hoofdtaak blijven van de formele commissie. Dit omvat mede het verzorgen van de casus en het beheren van het casusbestand. Daarnaast zal de commissie verschillende formele activiteiten organiseren, waaronder lezingen en kantoorbezoeken. De commissie zal bestaan uit een aantal ijzersterke juristen, zodat de kwaliteit van de casus hoog is. We zullen ernaar streven om aankomend jaar minstens twee interessante lunchlezingen te organiseren. Daarbij zal van de formele commissie verwacht worden dat zij meer casussen schrijven, vanwege de splitsing op de pleitavonden die wij genoodzaakt zijn te maken. Hierdoor zullen er ook meer casussen op een avond nodig zijn.

Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

Aanmelden voor de pleitavond

Aankomend jaar zullen wij een *aanmeldingsplicht* voor de pleitavonden hanteren. Het is namelijk belangrijk dat wij de capaciteiten van de ruimtes niet overschrijden en daarbij is het belangrijk voor ons om te weten wie er komt op een pleitavond. Aangezien wij een grote opkomst verwachten bij de eerste pleitavonden, hebben wij in het *EOS gebouw* een grote ruimte kunnen gereserveerd. Wij hopen dat de aanmeldingen een waarheidsgetrouw beeld zullen opleveren voor de pleitavond en het geen drempel zal vormen voor de leden en geïnteresseerden om deel te nemen aan een pleitavond. Wel vragen wij leden zich af te melden indien zij onverwachts niet kunnen deelnemen aan de pleitavond, zo kunnen wij deze plek weer vergeven aan een ander die had willen komen deze avond. Voor de eerste pleitavond geven wij de voorrang aan nieuwe geïnteresseerde potentiële leden, aangezien de introductieavond is afgestemd op kennismaking met de vereniging. Vanwege de beperkte capaciteit in de ruimtes, betekent dit dat niet alle huidige leden kunnen deelnemen aan de eerste pleitavond.

Het aanmelden zal via de website verlopen. Leden worden hiervan op de hoogte gesteld in de Mededelingenapp.

VII - Wedstrijdbeleid

Ook dit jaar zet Rota Carolina in op het winnen van pleitwedstrijden. Om dat doel te kunnen bewerkstelligen, is een goed vooropgezet plan nodig. De verwachting voor aankomend jaar is dat alle landelijke wedstrijden doorgang zullen vinden ondanks COVID-19, zo zal de NPW plaatsvinden op 31 oktober jl. en de GPW op 21 november jl.

Pleitwedstrijden

Aan het begin van het jaar zal een lijst met alle pleitwedstrijden waaraan Rota Carolina zal deelnemen worden gepubliceerd. Op die lijst komt bij iedere wedstrijd (een indicatie van) de datum waarop de wedstrijd zal plaatsvinden. Daarnaast zal bij elke wedstrijd een moeilijkheidsgraad worden genoteerd, zodat leden kunnen inschatten of zij hieraan kunnen deelnemen. Leden kunnen hun interesse om deel te nemen aan een bepaalde wedstrijd doorgeven aan het bestuur.

Voorvereisten

De moeilijkheidsgraad van de wedstrijden verschilt. Hierdoor zijn sommige wedstrijden beter geschikt voor deelnemers met meer pleitervaring en sommige wedstrijden beter geschikt voor mensen met minder pleitervaring. We streven ernaar om de deelnemers zo goed mogelijk met de wedstrijden te matchen. Dit zal in samenspraak gaan. Deelname aan wedstrijden is in beginsel voor iedereen mogelijk. Indien in samenspraak met ons geconcludeerd wordt dat een lid wil deelnemen aan een wedstrijd waarvan het niveau hoog ligt, wordt van de deelnemer verwacht dat hij zich inzet om op dit hoge niveau te komen als hij of zij nog niet op dat niveau is. Voor de Nationale Pleitmarathon (NPM) geldt dat leden die willen deelnemen verder gevorderd moeten zijn in hun studie, omdat de voor de NPM vereiste kennis van het privaatrecht zeer hoog is.



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

Voorrondes

Indien het aantal aanmeldingen voor de wedstrijd groter is dan het beschikbare aantal plaatsen, zullen voorrondes onder de leden worden gehouden. Voor de beoordeling van de voorrondes hebben wij het streven een onafhankelijke derde partij hierbij te betrekken, denk aan een hoogleraar. Hiermee zal de onafhankelijkheid en onpartijdigheid meer gewaarborgd blijven. Mocht dit niet lukken dan zullen de voorrondes beoordeeld worden door een selectie van de pleittrainingscommissie en het bestuur. Ook dan streven wij naar onafhankelijkheid en onpartijdigheid. De beoordeling van deze voorrondes zal gebaseerd zijn op het niveau van de pleiters, het niveau van de desbetreffende wedstrijd en de opzet van de betreffende wedstrijd.

Pleittrainingscommissie

De pleittrainingscommissie heeft als taak deelnemers van wedstrijden voorbereiden voor desbetreffende wedstrijd. Dit zullen zij doen aan de hand van het draaiboek dat daarvoor is opgesteld. Daarnaast zullen de aanwezige leden van de commissie op pleitavonden af en toe gevraagd worden om vanuit hun hoedanigheid als commissielid extra te letten op de pleitvaardigheid van de pleiters en daarop feedback te geven. Soms kunnen zij ook tijdens de voorbereiding op het snelpleiten de leden helpen bij het schrijven van een goed pleidooi, indien wij de leden opdelen op een avond, zal het bestuur de nieuwe leden hiermee helpen.

Met terugblik op afgelopen jaar is er ook dit jaar besloten dat de pleittrainingscommissie niet wordt geleid door een commissaris, maar door het coördinerend bestuurslid. De voordelen van een commissaris is dat de commissie wordt geleid door iemand met de juiste expertise, en dat hij zich compleet daarop kan richten. Het nadeel is echter dat de taken van het coördinerend bestuurslid en de commissaris te snel overlappen; de commissie is autonoom en kent geen noodzaak voor wekelijkse vergaderingen, dus blijft er een gering aantal taken over om op een effectieve manier te kunnen verdelen en delegeren. Een extra bestuurslaag, en de daar bijhorende nadelen, voor de commissie van dit jaar weegt zwaarder dan het voordeel van een commissaris. Het niet instellen van een commissaris sluit niet uit dat het coördinerend bestuurslid, naast zijn organisatorische werkzaamheden, ook de juiste expertise bezit. Het verwijderen van de extra bestuurslaag is in de ogen van het bestuur voor dit jaar de meest effectieve keuze.

Dit betekent echter niet dat het coördinerend bestuurslid niet zal werken aan het verhogen van het expertiseniveau van de commissie; dit zal cruciaal blijven om nog meer generaties van pleiters op te leiden. De commissie zal daarom het hele jaar door blijven werken aan het vergroten van kennis en ervaring, onder leiding van het coördinerend bestuurslid.

Het feit dat deze keuze dit jaar is gemaakt betekent niet dat de besturen van de navolgende jaren niet meer kunnen kiezen om wel weer een commissaris in te stellen; als deze besturen



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

vrezen dat zij te weinig pleitervaring hebben, dan moedigen wij hun aan om een eigen keuze te maken.

Declaratiebeleid

Als leden deelnemen aan wedstrijden, steken zij vrijwillig veel tijd en moeite in de vereniging. Het is een onwenselijke situatie dat deze leden hier bovenop nog reiskosten moeten betalen. We zijn daarom voornemens ons in te zetten voor het vergoeden van alle reiskosten die gemaakt worden voor een wedstrijddeelname en volgen daarmee de lijn die door het voorgaande bestuur is ingezet.

VIII - Nijmeegse Pleitwedstrijd

Algemeen

Afgelopen jaar heeft de eerste editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd plaatsgevonden. Dit was een enorm succes. Pleitverenigingen uit het hele land hebben enthousiast deelgenomen. Er waren advocaten, rechters en hoogleraren aanwezig die de hele dag hebben gefungeerd als juryleden. Alle pleiters hebben zich van hun beste kant laten zien. Al met al dus een mooi uitgangspunt voor de tweede editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd.

Commissie

De NPW-commissie zal tot en met de wedstrijd in dezelfde samenstelling doorgaan. De sollicitatierondes voor de commissie die de wedstrijd van 2021 zal organiseren worden gelijktijdig met de sollicitaties voor de andere commissies gehouden. De commissieleden die in september 2020 solliciteren zullen pas vanaf de eigenlijke wedstrijd datum (31 oktober 2020) hun functie bekleden. De nieuwe commissie zal zich bezighouden met het voorbereiden en organiseren van de derde editie van de Nijmeegse Pleitwedstrijd, welke eind 2021 plaats zal vinden.

Planning

Er is bewust gekozen om de wedstrijd vroeg in het collegejaar te laten plaatsvinden. We zijn ons ervan bewust dat eerstejaars door die keuze vrijwel geen mogelijkheid hebben om deel te nemen. De wedstrijd staat echter in het teken van het burgerlijk recht en het ondernemingsrecht, waardoor het bij voorbaat al niet voor hen was weggelegd. Ook is gekozen voor het eerste semester omdat de meeste nationale wedstrijden – georganiseerd door zusterverenigingen – plaatsvinden in het tweede semester.

Helaas is gebleken dat door COVID-19 het onmogelijk is de wedstrijd in het eerste semester, zoals de bedoeling was, te organiseren. Door de verscherpte coronamaatregelen zijn wij genoodzaakt de wedstrijd te verplaatsen naar later in het collegejaar. Daarom hebben wij ervoor gekozen de wedstrijd te verplaatsen naar zaterdag 10 april 2021. Wij hebben bij de keuze voor deze dag rekening gehouden met de tentamens van het tweede semester en de eventuele andere landelijke pleitwedstrijden. Wij gaan ervanuit dat rond het voorjaar 2021 het weer mogelijk is de wedstrijd in normale gang van zaken neer te zetten.



IX - Huishoudelijk reglement

Het afgelopen bestuur heeft een huishoudelijk reglement opgesteld met als doel de gang van zaken binnen de vereniging duidelijk te hebben. Aankomend jaar zullen wij als bestuur de regels van het huishoudelijk reglement handhaven.

X - Informeel

De hoofdtaak van de informele commissie is het versterken van het verenigingsgevoel bij de leden. Dit doet de commissie door middel van het organiseren van activiteiten waarbij gezelligheid hoog in het vaandel staat. De activiteiten die afgelopen jaar door de informele commissie georganiseerd zijn, hebben hier zeker aan bijgedragen. In beginsel willen wij dan ook soortgelijke activiteiten gaan neerzetten. Het doel blijft om elk semester ongeveer drie informele activiteiten neer te zetten.

Aankomend jaar heeft de informele commissie er een nieuwe taak bij: het organiseren van een lustrumactiviteit. Het bestuur zal deze activiteit in hoofdlijnen organiseren en daarna overdragen aan de commissie, zodat zij dit tot in de puntjes kunnen vormgeven. Het streven is om de lustrumactiviteit eind tweede semester te laten plaatsvinden. Dit omdat wij de COVID-19 maatregelen in acht moeten nemen. Eind tweede semester kan de activiteit hoogstwaarschijnlijk buiten worden georganiseerd. Met deze activiteit willen wij graag huidige leden, alumni en reünisten bij een brengen, om zo ervaringen en verhalen uit te wisselen op een informele manier.

XI - Kascommissie

Statutair is vastgelegd dat de vereniging dient te beschikken over een kascommissie. Het bestuur legt aan de kascommissie rekening en verantwoording af over het financiële verslag van het bestuursjaar. De kascommissie kan na onderzoek aan de Algemene Ledenvergadering adviseren om het bestuur décharge te verlenen. De procedure omtrent het aanstellen van de kascommissie en haar precieze taken zijn te vinden in het huishoudelijk reglement.

XII – COVID-19

Aankomend jaar staan wij voor een nieuwe uitdaging, namelijk COVID-19. Ondanks deze uitdaging, hebben wij als bestuur het voornemen zoveel mogelijk activiteiten te organiseren voor onze leden. Om dit te realiseren hebben wij een aantal uitgangspunten geformuleerd voor aankomend jaar. Ten eerste zullen wij de maatregelen van zowel het RIVM als de universiteit zeer serieus nemen; Wij zullen onze leden op de hoogte houden van de laatste ontwikkelingen; Daarnaast zullen wij de 1,5m-aftstand regel hanteren op zowel onze reguliere pleitavonden, als bij de andere activiteiten; Ook zullen wij werken met een *aanmeldingsplicht* voor de reguliere pleitavonden, om zo een goed overzicht te krijgen wie er op de pleitavond aanwezig zal zijn en op deze manier kunnen wij ons ook goed houden aan de maximum capaciteit van de ruimtes; Als laatste, mocht het niet mogelijk fysieke



Beleidsplan Pleitgenootschap Rota Carolina 2020-2021

ontmoetingen te organiseren, dan zullen wij zoveel mogelijk activiteiten online willen voortzetten.

XIII - Begroting

(...)